**重庆体彩基层队伍评估体系建设服务**

**相关要求**

基层队伍是连接机构与代销者的桥梁，是推动落实具体工作任务和实现体育彩票总体目标的重要保障。根据国家体彩中心《体育彩票基层队伍评价体系建设工作指导意见》，我中心计划通过建设全面科学的基层队伍评价体系，为基层队伍竞聘、考核、薪酬、培养等方面形成有力的支撑，从而进一步挖掘基层队伍潜力，激发基层队伍活力，达到提升基层队伍整体治理能力的目的。具体需求如下：

 **一、采购内容**

重庆体彩基层队伍评估体系建设服务。

**二、采购要求**

**（一）****基层队伍评价管理办法**  以体育彩票发展战略和基层队伍建设导向为指导，通过座谈、访谈、调研等形式，充分掌握基层队伍绩效考核、薪资结构、职位晋升、职业培训等多个方面的运行现状。全面梳理重庆体彩专管员现行考评方式，针对发现的痛点和薄弱环节，提出专业性的解决方案，围绕全面性、客观性、公平性、实用性等维度，制定完善的《基础队伍评价管理办法》。

**（二）基层队伍正负向行为清单**

基层队伍评价指标是评价体系的重要组成部分，评价指标作为衡量基层队伍人员素质的主要方式，指标的合理性关系到评价结果能否有效发挥作用。服务方需在中心绩效考核基础上，结合业务链条，制定具有针对性的《基层队伍正负向行为清单》，并将正负向行为纳入绩效考核指标，以便对全市基层队伍进行更为综合的考评奖惩，实现由单一考核向多元激励的转变，推动队伍专业化与服务效能双提升。

**（三）****基层队伍评价实施方案**

在制定符合要求的基层队伍评价管理办法及正负向清单

基础上，需形成可实施性较强的《基层队伍评价实施方案》，为基层队伍评价体系落地提供有力保障。实施方案要求结构清晰、内容详实、可实施性强。实施方案包括不限于评价体系落地的具体步骤、评价方法、评价工具、评价安排等方面。评价方案需形成闭环，确保评价体系有效落地，实现与基层队伍考核、晋升、薪酬等管理机制的有机结合，切实促进基层队伍建设发展。

**（四）****基层队伍评价体系落实报告**

基层队伍评估体系实施过程中，开展项目跟踪、优化和总结是推动评价体系不断健全发展的动力。供应商需通过多个维度对基层队伍评估体系运行状态进行监测，并做到及时优化，同时收集评估体系实施前后相关数据，总结评估体系实施经验，形成《基层队伍评价体系落实报告》。报告要求内容全面、信息准确，对实践过程具有思考和总结价值，能为为基层队伍持续建设提供借鉴支持。 **三、方案要求**

在方案沟通或项目执行过程中，如采购人与中标供应商在沟通过程中发现其并不能达到采购人需求，或经会商并不能实现采购人想要达到的项目效果，将与供应商终止合作，解除合同（协议）。

**四、供应商要求**

供应商应具备彩票行业项目经验，在同等条件下，采购人优先考虑。
 供应商应具备人力资源及基层队伍管理等相关经验，在同等条件下，采购人优先考虑。