评 审 报 告

项目名称：重庆安众安全技术服务有限公司薪酬方案制定项目编制单位竞争性比选

评审委员会

二〇二一年六月九日

评审报告

本评审委员会按照重庆安众安全技术服务有限公司薪酬方案制定项目竞争性比选编制单位比选的要求，依照评审标准，以《竞争性比选文件》为依据，按照“公平、公正、科学择优”的原则，通过对有效的 4 家参与比选单位递交的文件经评审，确定了参与比选单位排序和中选候选人。至此，评审工作已全部完成，现将评审情况报告如下：

一、评审委员会成员的组成

由 5 名成员，组成了评审委员会。由全体成员推举了评委会组长刘屹东（附评审委员会成员签到表）。

二、评审程序及简述

本评委会于 2021 年 6 月 9 日 10 时 00 分后开始评审。按照《竞争性比选文件》规定，本次评审方法采用合理低价法,限价为 10 万元。经评审后确认，参与比选单位的名次分别按照《竞争性比选文件》确定的方法确定。

1、资格审查：本评审委员会按照比选通知书要求，对 4 家参与比选单位进行资格审查。其中有 0 家参与比选单位不合格，不合格原因为：/，不满足 / 条款要求。其余 4 家参与比选单位满足比选文件要求，资格评审合格。

2、比选报价评审：参与比选单位的比选报价得分，按照“竞争性比选文件”的规定评比方法评出名次。

三、评审过程中的特殊问题和废标情况说明

1、无效情况：无

2、特殊问题：无

四、确定中选候选人

根据本项目竞争性比选文件的要求，向项目业主推荐中选候选人。本评委会根据竞争性比选文件的要求一致同意排序第一名的参与比选单位为本次比选的第一中选候选人。

第一名：重庆卓雅教育科技有限公司

第二名：重庆端详企业管理咨询有限公司

第三名：重庆新圈子企业管理咨询有限公司

第四名：重庆律霖森企业管理咨询服务有限公司

五、附件

1、竞争性比选文件

2、限价情况说明

3、询价函接收单

4、比选文件密封统计表

5、比选文件报价统计表

6、比选文件评审情况表

7、参与比选单位询价签到表

8、评审委员会成员签到表

评委会组长（签名）：

评委（签名）：

纪检监督人员（签名）：

2021 年 6 月 9 日

安众公司关于制定薪酬方案项目限价情况说明

为充分调动员工的积极性、主动性和创造性，帮助员工不断改进工作绩效，尽快建立符合市场竞争的激励与约束机制，确保安众公司生产经营目标及各项工作任务圆满完成，提升整体业绩水平，因公司暂处于转型发展阶段，无法提供详细有力的数据支撑，拟邀请相关专业团队配合完成此项工作。根据安众公司 2021 年第 6 次总经理办公会研究决定，启动相关询价工作，采取竞争性比选的询价方式。

经安众公司投资研发部了解，高速集团《非必须招标项目合格供方库咨询服务方向造价咨询类别通过资格审查名单》供应商库里未有具备相关能能力的实施单位，后安众公司总办会议研究决定邀请有资质的单位实施竞争性比选。

安众公司投资研发部市场询价后，共计四家单位对本项目进行报价，经统计，平均价格为 112450 元。安众公司总经理办公会研究决定以下调 10%作为这次项目的最高限价，金额约 100000 元。

重庆安众安全技术服务有限公司

2021 年 4 月 28 日

竞争性比选文件

项目名称：公司人力资源管理咨询项目

编制：重庆安众安全技术服务有限公司

重庆安众安全技术服务有限公司

2021 年 5 月

一、工作内容

详见附件

二、询价方案

1. 询价主体资质条件和业绩要求：正规登记注册、具有独立法人资格，具备承担本项目的资质条件、能力和信誉的公司。

2 拟定询价方式：竞争性比选。

3. 评标办法：总价最低法。

4. 上限价：10万元。

附件：薪酬项目主要工作和成果

重庆安众安全技术服务有限公司

人力资源管理咨询项目比价邀请函

_____(竞标单位)：

为公正、公开、公平优选具有竞争实力的合作伙伴，经我公司研究决定对2021年重庆安众安全技术服务有限公司人力资源管理咨询项目进行竞争性比价采购，现诚邀体系内具有供货能力的供应商参加此项目的报价。

一、竞标内容

1. 项目内容：组织梳理、薪酬管理体系设计及实施辅导。

2. 付款方式：根据项目计划与项目成果，验收合格后分两期付款。

3. 产品技术质量标准：应当符合国家标准、行业标准、通常标准或者符合合同目的的特定标准。

4. 时间要求：10个工作日内提交成果报告。

二、报价截止日期： 2021年6月8日

三、评审时间：2021年6月9日

四、文件送达地点：重庆市渝北区洪湖西路神州智慧天地25楼

收件人：刘屹东； 邮政编码：401121 ； 联系电话：18225122610 ；

五、报价要求

1、投标方要按照我公司要求的内容进行报价。

2、本项目最高限价为100000元（含税），报价人的报价不得超过最高限价，否则按废标处理。

3、报价函应按具体要求由报价人加盖公章。

4、投标文件应无涂改和行间插字，除非这些删改是根据招标人的指示进行的，或者是投标人造成的必须修改的错误。修改处应由投标文件签署人加盖印签。

六、投标要求：

1、投标人应认真阅读、充分理解竞标文件的全部内容，承认并履行竞标文件中各项条款规定及要求，如有异议请在报价单中予以说明。

2、承揽方保证在接到我公司通知后4个工作日内完成合同签订，并按合同开展此次项目。

3、若承揽单位在合同执行的过程当中，不能履行应尽责任和义务，不能履行应尽责任和义务，我公司有权作出调整，双方协商解决。

4、 对本次比价如有疑问，须电话垂询，联系人：刘屹东 电话：18225122610

六、评审办法

1、本次比价由重庆安众安全技术服务有限公司组成的评审小组从项目报价内容、付款方式、完成时间、服务承诺以及报价单位综合实力等方面进行综合评定后，报公司领导审批后确定供应商及中标价格等；原则上在满足商务条款及技术要求的前提下，按最低评标价法评审。

2、在评审过程中，评审小组认为有必要时，可分别对报价单位人报价书中的疑点进行询问澄清工作，并做出询标书面文书，由报价单位的法定代表人或法定代表人委托代理人签字。询标的对象、时间、地点由评审小组确定后通知询标对象。

3、质保期以及服务承诺将作为评审的重要标准之一。

友情提醒：为确保双方长期有效的合作关系，投标方须务实诚信，提供最具市场竞争力的价格。

公司名称：重庆安众安全技术服务有限公司

日期：2021 年 5 月 31 日

附件：

薪酬项目主要工作和成果

编号	项目阶段划分	乙方主要工作	甲方主要工作	项目有形成果	项目培训或辅导
0	项目准备	1.成立联合项目组，明确分工和职责，运作模式； 2.沟通并确认项目工作计划； 3.提供项目所需资料清单给乙方；	1.成立甲方工作组，并明确分工和职责； 2.讨论和确认项目推进计划； 3.按清单准备并提供项目所需资料；	0.《项目工作计划》；	1. 项目宣贯会；
1	管理调研	1.根据公司实际情况，梳理诊断要点、确定诊断思路和框架； 2.拟定访谈提纲，开展调研访谈，整理分析访谈记录； 3.收集所需数据资料（包括行业信息、公司相关资料），资料阅读、分析和讨论； 4.项目组内部信息汇总、沟通、分析和研讨； 5.基于公司战略目标提出项目优化的关键假设、调研结论和初步解决思路； 6.项目调研结果沟通。	1.讨论诊断框架和要点； 2.根据项目需要，收集、提供甲方相关的资料或行业资料； 3.组织骨干员工接受访谈。	-	
2	组织梳理	1.梳理组织结构、岗位设置、职责及相关内容； 2.根据组织梳理的情况进行岗位价值评估； 3.编制岗位等级矩阵； 4.岗位等级矩阵汇报、沟通、讨论；	1.参与组织梳理讨论； 2.确认组织结构、岗位设置、职责及相关内容； 3.确认岗位等级矩阵；	1.《安众公司岗位等级矩阵》（含职位评估工具）；	

3	**薪酬方案设计**	1.收集、整理公司薪酬现状数据； 2.进行薪酬现状深度分析，分析导致薪酬现状的关键原因； 3.根据公司发展需要和存在的关键问题，确定薪酬体系的策略和思路； 4.薪酬水平优化设计； 5.薪酬结构设计； 6.薪酬测算与调整； 7.编写薪酬管理办法和绩效管理办法； 6.薪酬设计方案的沟通、修改和确认。	1.提供现行薪酬数据； 2.参与薪酬理念和策略的讨论，进行薪酬策略决定； 3.参与薪酬设计方案、薪酬和绩效管理办法等过程讨论； 4.整理人员基本情况，进行人员薪酬套档和测算； 5.确认薪酬方案设计成果；	2.《安众公司薪酬设计方案》； 3.《安众公司薪酬管理办法》； 4.《安众公司绩效管理办法》；	
4	**项目实施辅导**	1.指导编写项目实施辅导计划； 2.提供相关实施辅导培训和现场问题解答与指导； 3.后期跟踪服务与沟通指导。	1.编写项目实施辅导计划； 2.项目实施过程沟通；	–	2.项目实施辅导和复盘；

已办结

安众公司邀请专业团队制定薪酬方案

高速集团官网信息报送表

信息名称：	安众公司邀请专业团队制定薪酬方案		
单位名称：	安众公司	公示期：	2021.5.12-2021.5.14
信息发布一级目录：	信息公开	信息发布二级目录：	
概述：	为充分调动员工的积极性、主动性和创造性，帮助员工不断改进工作绩效，尽快建立符合市场竞争的激励与约束机制，确保公司生产经营目标及各项工作任务圆满完成，提升整体业绩水平，因公司暂处于转型发展阶段，无法提供详细有力的数据支撑，拟邀请相关专业团队配合完成此项工作。		
附件：	批量下载 安众公司2021年第6次总经理办公会议纪要.docx (13.99KB) 下载次数: 0 限价情况说明.docx (12.87KB) 下载次数: 0 邀请专业团队制定薪酬方案竞争性比选文件.docx (335.96KB) 下载次数: 1		
联系人：	刘屹东	联系电话：	18225122610
投诉受理部门：	纪律检查室	投诉电话：	023-60391201
报送单位审批	已阅。比选限价请核查。 （陈晓波 2021-05-13 15:54） 同意。 （蒲柏帆 2021-05-14 13:09） 同意。 （帅宗见 2021-05-14 14:43） 已阅，请各位领导阅。 （黄伟 2021-05-17 09:52）		
集团综合办审核	已阅。 （田从安 2021-05-17 16:23）		
相关部门审核			

重庆安众安全技术服务有限公司

询价函接收单

项目名称：安众公司邀请专业团队制定薪酬方案项目

领取地点：安产集团二会议室

序号	单位/部门	签字栏	备注
1	重庆华程教育有限公司	刘[illegible] 6月7日	
2	重庆瑞泽企业管理咨询有限公司	刘[illegible] 6月7日	
3	重庆新图天企业管理咨询有限公司	穆金凤 6月7日	
4	重庆律霖[illegible]企业管理咨询服务有限公司	龙[illegible] 6月7日	
5			
6			
7			
8			

重庆安众安全技术服务有限公司
比选评审委员会成员安排表

评审委员会成员：刘屹东、邓军、张玉、张耀月、陈燚

纪检监督人员：　何索银

重庆安众安全技术服务有限公司

询价签到表

项目名称：安众公司邀请专业团队制定薪酬方案项目

领取地点：安产集团二会议室

序号	单位/部门	签字栏	日期
1	重庆卓彤教育科技有限公司	刘敏	6月9日
2	重庆诺亚企业管理咨询有限公司	[illegible]	6月9日
3	重庆[illegible]企业管理咨询服务有限公司	方志明	6月9日
4	重庆新图腾企业咨询管理有限公司	穆金凤	6月9号
5			
6			
7			
8			

重庆安众安全技术服务有限公司
竞争性比选评审委员会成员签到表

项目名称：安众公司邀请专业团队制定薪酬方案项目

领取地点：安产集团二会议室

序号	单位/部门	签字栏	备注
1	投资研发部	刘晓东	2021.6.9
2	市场营销部	张玉	2021.6.9
3	综合管理部	张林林	2021.6.9
4	计划财务部	[illegible]	2021.06.09
5	安全生产部	陈[illegible]	2021.6.9
6			
7			
8			

日期：2021 年 6 月 9 日

比选文件密封情况表

项目名称：安众公司邀请专业团队制定薪酬方案项目

比选单位名称	比选文件密封情况	比选单位代表签字	检查监督人员签字	备注
重庆卓报教育科技有限公司	完整	刘敏	付[illegible]	
重庆瑞蕾企业管理咨询有限公司	完整	刘敏	付[illegible]	
重庆[illegible]企业管理咨询有限公司	完整	[illegible]	付[illegible]	
重庆新图企业咨询管理有限公司.	完整	穆金凤	付[illegible]	

比选地点：安产集团二会议室

日期：2021 年 6 月 9 日

比选文件报价统计表

项目名称：安众公司邀请专业团队制定薪酬方案项目

比选单位名称	报价（元）	比选单位代表签字	备注
重庆新图子企业管理咨询有限公司	90000	穆金凤	
重庆端泽企业管理咨询有限公司	89000	[illegible]	
重庆卓雅教育科技有限公司	85000	[illegible]	
重庆律霖森企业管理咨询服务有限公司	95000	[illegible]	

比选地点：安产集团二会议室

日期：2021 年 6 月 9 日

比选文件评审情况表

项目名称：安众公司邀请专业团队制定薪酬方案项目

比选单位名称	报价（元）	是否满足比选条件	是否满足最高限价	备注
重庆新国子企业管理咨询有限公司	90000	满足	满足	
重庆瑞泽企业管理咨询有限公司	89000	满足	满足	
重庆卓雅教育科技有限公司	85000	满足	满足	
重庆律霖科企业管理咨询有限公司	95000	满足	满足	

评审小组组长（签字）：刘屹东　　纪检监督人员（签字）：

评审小组成员（签字）：

比选地点：安产集团二会议室

日期：2021 年 6 月 9 日