高端人才引进猎头服务项目

竞争性比选文件

重庆高速公路集团有限公司

2022年4月

目录

第一部分 竞争性比选项目简介

一、竞争性比选项目名称……………………………………3

二、公司基本情况……………………………………………3

三、竞争性比选项目…………………………………………3

第二部分 报价人须知

一、报价人资格要求…………………………………………7

二、报价文件…………………………………………………8

三、报价………………………………………………………8

四、开标………………………………………………………8

五、评标办法…………………………………………………9

六、合同签订、价款支付及结算方式………………………10

七、纪律与保密事项…………………………………………10

八、询问、质疑和投诉………………………………………11

九、发布公告的媒介…………………………………………13

十、联系方式…………………………………………………13

十一、其他……………………………………………………13

第三部分 报价文件

报价文件内容………………………………………………15

第一部分 竞争性比选项目简介

一、竞争性比选项目名称

项目名称：重庆高速公路集团有限公司高端人才引进猎头服务项目

二、公司基本情况

重庆高速公路集团有限公司为市属公益类重点投融资企业，主要负责全市高速公路和港航基础设施筹融资、建设和经营管理等。注册资本金100亿元，截至2021年底，集团资产总额2184亿元，分公司及全资、控股子公司30家，主业参股公司17家，其他产业及金融类参股公司7家，信用等级AAA，员工12000余人。

三、竞争性比选项目

集团拟开展高端人才（职业经理人）引进项目，旨在进一步拓展集团产业链，优化集团产业结构和布局。项目任务包括：招聘1名数据运营官、1名物流项目公司总经理。

（一）数据运营官岗位职责及任职资格

1. 岗位职责

（1）牵头建设集团大数据中心，组织开发大数据应用平台，开展数据治理及数据共享；

（2）牵头对高速公路、水运建管运养与新一代信息技术融合应用的关键技术开展研究开发；

（3）构建满足集团生产经营及企业管控的大数据智能化应用场景，牵头集团数字化建设，实现集团数字化转型发展；

（4）挖掘数据资源价值，为集团生产经营、管控决策提供数据服务，研究适应市场化的数据运营新模式，带动数据产业化发展；

（5）负责团队建设及大数据智化人才培养。

2. 任职资格

（1）具有较高的政治素质，严格政治标准，严守政治纪律和政治规矩，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，自觉在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致；

（2）年龄在45周岁以下，相关工作经历10年以上。博士研究生（特别优秀可放宽至硕士研究生），正高级工程师（或相当）技术职称。计算机、应用数学、数据科学等信息技术专业；

（3）具有独立开展数据运营或数据产品开发的丰富经验，良好的数据敏感度，能从海量数据提炼核心结果，并用简洁而清晰的方式呈现数据背后的商业逻辑和相关洞察，有出色的结构化思维能力；

（4）在知名高等院校、著名科研机构、金融机构、世界500强企业、大型互联网平台等企业承担过数据开发、运营5年以上工作经历；

（5）熟悉国家和行业相关政策及交通行业数字化、智能化发展趋势，掌握新一代信息技术发展趋势；

（6）具备全局性、前瞻性思维，具有较强创新意识、执行能力以及协作精神。

3. 禁止条件

（1）曾受到刑事处罚的人员；

（2）正在接受纪检监察或司法机关调查的人员；

（3）有不良从业记录的人员；

（4）需要回避的人员。

（二）物流项目公司总经理岗位职责及任职资格

1. 岗位职责

（1）负责建立业务团队，领导和协调业务团队工作，完成公司下达的年度经营指标；

（2）负责制定物流业务的年度经营计划，并组织实施；

（3）负责物流项目的市场拓展，管理维护大客户关系；

（4）负责牵头建立物流业务规章制度和工作流程；

（5）负责牵头建立物流业务运营监管机制与风险控制体系；

（6）牵头编制集团大宗物资集中采购目录和限额标准，并组织开展集团集采目录和限额标准以上的物资集采工作；

（7）接受集团所属单位委托，组织开展有关单位的物资集中采购工作；

（8）指导、协调集团所属单位物资的集中采购工作。

2. 任职条件

（1）具有国家承认的大学本科及以上学历，供应链管理、物流管理、工商管理、市场营销等相关专业，熟悉物流行业相关法律法规及企业经营管理工作；

（2）具备供应链管理师及以上职业资格；

（3）精通现代物流管理业务，熟悉集团级采购供应链项目管理，具有物流项目实施经验，累计有5年以上供应链管理相关工作经历；

（4）具有优秀的沟通协调能力，具有较强的业务方案策划能力与执行力；

（5）年龄45周岁以内（1977年1月1日之后出生），特别优秀的，报名年龄可适当放宽；

（6）具有正常履行职责的身体条件、应对挫折和挑战的心理素质；

（7）符合有关法律法规规定的资格要求；

3. 禁止条件

（1）曾受到刑事处罚的人员；

（2）正在接受纪检监察或司法机关调查的人员；

（3）有不良从业记录的人员；

（4）需要回避的人员。

第二部分 报价人须知

一、报价人资格要求

1. 报价人须具有独立法人资格，能够独立承担民事责任，注册资本不低于300万元人民币；

2. 报价人须提供合法有效的营业执照以及《人力资源服务许可证》（提供本级或上级机构的证书复印件并加盖报价人单位公章，提供上级机构证书的还应提交股权隶属说明书）；

3. 报价人须有固定的经营场所；

4. 报价人应具有良好的从业信誉。参加此项比选活动前三年内，在经营活动中没有违法记录，无不良记录、无负面社会影响。提供书面承诺函并加盖投标人单位公章。询价人将在“信用中国”（http://www.creditchina.gov.cn）网站及“中国政府采购网”（http://www.ccgp.gov.cn）查询报价人的信用记录，对列入失信被执行人、重大税收违法案件当事人名单、政府采购严重违法失信行为记录名单的报价人将拒绝其参与本次项目；

5. 2019年1月1日（近三年）至今独立承担过至少1个猎头服务咨询项目经验；

6. 报价人的法定代表人为同一人或者存在控股、管理关系的不同报价人，不得同时参加本次报价；

7. 本项目不接受联合体申请；

8. 如果报价人实质上不符合上述资格，即使已领取竞争性比选文件、已提交报价文件，询价人可以随时取消其获得任务的资格，并对此不负任何责任。

二、报价文件

报价单位需提交纸质版报价文件（报价文件分正副本，且不一致的以正本为准）。所有报价文件（见第三部分）须装袋密封，在封口处加盖密封章。相关报价文件须盖报价单位公章，提供的所有证明材料复印件须加盖报价单位公章。

三、报价

1. 本项目报价为固定费率，费率不随项目金额的增减变动而变动；报价包括为实施和完成合同所需的服务方案设计、劳务、人员交通住宿、材料、管理、税费、利润、现场调研等所有费用，以及该项任务明示或暗示的所有责任、义务和风险；

2. 报价文件递交截止时间：2022年4月27日10：00（北京时间）；

3. 报价文件递交地点：重庆市渝北区银杉路66号2306室；

4. 联系人：赵老师 电话：（023）89138620 15922727154

注：报价文件须在报价截止时间之前递交到指定的递交地点，逾期不予接纳。

四、开标

1. 开标方式：现场开启；

2. 开标时间：2022年4月27日10：00（北京时间）；

3. 开标地点：重庆市渝北区银杉路66号2306室；

4. 参与报价的单位总量少于3家将流标，重新组织比选。

五、评标办法

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 评审因素 | 评审标准 | |
| 评标办法 | 本次询价采用综合评分法，综合评分最高的报价人为中选单位，若出现报价人综合评分相等时，评审委员会依次按照以下优先顺序推荐中选候选人：以报价费率低的优先；若出现报价费率相同的，由评审委员会按照近三年内报价单位完成的世界500强、上市公司、1000人以上规模企业、央企或国企猎头服务咨询数从高到低排序确定中选单位。 | |
| 资格评审 | 符合本询价书第二部分“报价人须知”第一款相关规定。 | |
| 形式评审 | 符合本询价书第二部分“报价人须知”第二款相关规定。 | |
| 分值构成  （总分 100 分） | 1.技术部分 20 分；  2.商务部分 30 分；  3.报价部分 50 分。 | |
| 技术部分 | 猎头服务方案：20分 | 方案要点：猎头服务计划、本单位针对询价人所需岗位人选的人才库建立情况、质量保证以及增值服务等相关内容。根据以上要点综合评分，上限20分。 |
| 商务部分 | 资质：10分 | 1. 企业信用等级：A级及以下等级得1分；AA等级得2分；AAA等级得3分。  2. 企业CMMI认证：1级得1分；2级得2分；3级得3分；4级得4分；5级得5分。该项得分不重复计算，按最高得分计分。  3. 其他资格认证：获得ISO27001信息安全管理体系认证证书得1分；获得ISO9001:2015 质量管理体系认证证书得1分。  以上三项得分合并计分。 |
| 主要人员：10分 | 1. 本项目猎头顾问职业资格：拥有人力资源管理员证书得1分；拥有助理人力资源管理师证书得2分；拥有中级人力资源管理师证书得3分；拥有高级人力资源管理师证书得4分。该项得分不重复计算，按最高得分计分。  2. 服务本项目猎头顾问从事猎头工作年限：从事猎头工作3年（不含本数）以下得1分；从事猎头工作3年（含本数）-5年（不含本数）得2分；从事猎头工作5年（含本数）-7年（不含本数）得3分；从事猎头工作7年（含本数）-9年（不含本数）得4分；从事猎头工作9年（含本数）以上得6分。  以上两项得分合并计分。 |
| 业绩：10分 | 近三年内（2019年1月1日至今）报价单位履行服务世界500强、上市公司、央企或国企猎头服务合同数：每履行1个服务合同加1分，上限10分。 |
| 报价部分 | 评标基准  费率 | 所有通过初步评审合格的报价人的所报服务费费率的算术平均值，最终结果取小数点后两位，第三位四舍五入。 |
| 偏差率计算 | 偏差率=报价人所报费率-评标基准费率，偏差率计算的最终结果取小数点后两位，第三位取“四舍五入”。 |
| 报价得分：50分 | 所有通过初步评审合格的报价人的服务费费率报价得规定分值的满分 50 分。在此基础上，所报费率与评标基准费率相比（偏差率），每增加1%扣 2 分，每减少1%扣 1 分，扣完为止。 |

若报价单位不满足报价人资格要求，其报价文件视为废标。所报服务费费率为合同执行费率，其中签约合同价=受聘人实际签约底薪（含基本年薪、绩效年薪）×中标服务费率。

六、合同签订、价款支付及结算方式

1. 在中选结果公布后10个工作日内，签署合同；

2. 中选单位需在6个月内完成询价人要求的猎头招聘服务（如在限定时间内无法完成猎头招聘服务任务，在征得询价人同意的情况下可适当延期），原则上中选单位须按询价人时间质量要求按时保质完成招标人委托岗位的人才面试、人才推荐、面试安排、背景调查、入职协调、入职人员试用期动态跟进等事宜。本款所指完成猎头招聘服务是指中选单位提供的受聘人符合询价人要求，并与询价人签订劳动合同，且到岗后，视为完成猎头招聘服务。询价人在与每个受聘人员签订劳动合同，且受聘人员到岗后，方按实际到岗人员数支付服务费用；

3. 询价人在每个受聘人员到岗及收到对应增值税普通发票后20个工作日内向中选单位支付服务费用的50%，剩余款项在劳动者试用期满及收到对应增值税普通发票后的20日内向中选单位支付。签约合同价=受聘人实际签约底薪（含基本年薪、绩效年薪）×中标服务费率，其中底薪（含基本年薪、绩效年薪）以受聘人与聘用公司签订的劳动合同金额为准。

七、纪律与保密事项

1. 报价人不得相互串通报价，不得妨碍其他报价人的公平竞争，不得损害询价人或其他报价人的合法权益，报价人不得以向询价人行贿或者采取其他不正当手段谋取中标；

2. 在确定中标人之前，报价人不得与询价人就报价价格、报价方案等实质性内容进行谈判，也不得私下接触询价方成员；

3. 在确定中选单位之前，报价人试图在报价文件审查、澄清、比较和评价时对评标人、询价方施加任何影响都可能导致其报价无效。

4. 获得本询价文件者，不得将询价文件用作本次报价以外的任何用途，若有要求，开标后，报价人应归还询价文件中的保密文件和资料；

5. 由询价人向报价人提供的任何资料，被视为保密资料，仅被用于它所规定的用途。除非得到询价人的同意，不能向任何第三方透露。

八、询问、质疑和投诉

（一）询问

询问请在询价文件发放日起三个工作日内（工作日时间段：09：00—17：30）以书面形式反馈询价人，询价人应当在收到报价人询问后2个工作日内作出答复。

（二）质疑

报价人认为询价文件、询价过程和中标结果使自己的权益受到伤害的，可向询价人以书面形式提出质疑。

提出质疑的应当是参与所质疑项目询价活动的报价人。

1. 质疑时限、内容

（1）报价人对询价文件提出质疑的，应在依法获取询价文件之日或者询价文件公告期限届满之日起两个工作日内提出；

（2）报价人对询价过程提出质疑的，应在各询价程序环节结束之日起两个工作日内提出；

（3）报价人对中选结果提出质疑的，应当在中选结果公告期限届满之日起两个工作日内提出；

（4）报价人提出质疑应当提交质疑函和必要的证明材料，质疑函应当包括下列内容：

①报价人姓名或者名称、地址、邮编、联系人及联系电话，营业执照（或事业单位法人证书，或个体工商户营业执照或有效的自然人身份证明）；法定代表人授权委托书原件、法定代表人身份证复印件和其授权代表的身份证复印件（供应商为自然人的提供自然人身份证复印件）。质疑函应当由法定代表人、主要负责人，或者其授权代表签字或者盖章，并加盖公章；

②质疑项目的名称，具体、明确的质疑事项和与质疑事项相关的请求，提出质疑的日期；

③事实依据和必要的法律依据。

（5）质疑答复

询价人应当在收到报价人的书面质疑后7个工作日内作出答复。

（三）投诉

1. 报价人对询价人答复不满意，或者询价人未在规定时间内作出答复的，可以在答复期满后3个工作日内向询价人投诉，但应递交必要的证明材料；

2. 在确定受理投诉后，询价人自受理投诉之日起30个工作日内（需要投诉人补正材料的，所需时间不计算在受理期限内）对投诉事项做出处理决定。

九、发布公告的媒介

本询价公告和询价结果公示均在重庆高速公路集团有限公司官方网站（网址：http://www.cegc.com.cn/gw）、重庆高速公路集团有限公司招投标管理平台（http://43.240.249.108:8088/PMS/）上公开发布。本项目不需要报名，直接投标。

十、联系方式

1. 询问、质疑联系人：赵老师

电话：（023）89138620 15922727154

2. 投诉联系人：唐老师

电话：（023）89138688

3. 地址：重庆市渝北区银杉路66号2305室

4. 邮编：401121

十一、其他

按照疫情防控要求，递交报价文件的有关人员应符合疫情防控有关要求，如遇投标。

第三部分 报价文件

一、报价文件内容

1. 承诺函（见附件一）；

2. 经年检的公司营业执照复印件（加盖公章）；

3. 公司《人力资源服务许可证》复印件（加盖公章）；

4. 固定经营场所房产证或房产租赁合同复印件（加盖公章）；

5. 猎头服务方案（加盖公章）；

6. 2019年1月1日（近三年）至今完成的世界500强、上市公司、1000人以上规模企业、央企或国企猎头服务咨询合同或者委托书复印件（加盖公章）；

7. 本项目猎头顾问职业资格证书复印件（加盖公章）；

8. 本项目猎头顾问基本情况及从业履历（样式自拟并加盖公章）；

9. 企业信用等级、资质认证证书等复印件（加盖公章）；

10. 报价单位法定代表人身份证明、法定代表人授权委托书（见附件二）；

11. 资格声明（见附件三）；

12. 报价函（见附件四）。

附件一

承诺函

致：重庆高速公路集团有限公司

我方已完全理解询价文件的所有条款要求，并重申以下几点：

1. 我方决定参加重庆高速公路集团有限公司高端人才引进猎头服务项目的报价。

2. 我方已详细研究了询价文件的内容并完全明白，我方放弃在此方面提出含糊意见或误解的一切权利。

3. 我方承诺报价文件中的一切资料、数据是真实的，并承担由此引起的一切责任。

4. 我方同意按照贵方可能提出的要求和与报价有关的任何其他数据或信息。

5. 我方理解贵方不一定接受收到的最低标价，并不需要贵方对开标结果作出任何解释。

6. 如果我方中标，将保证履行合同文件以及报价文件的全部责任和义务。并按贵方要求的时间内签订合作合同，并严格按合同约定履行自己的全部责任。

比价单位（法人公章）：

法定代表人（或授权代表）（签 名）：

日 期：

附件二

法定代表人授权书

致：重庆高速公路集团有限公司

本授权书声明：

注册于 （国家和地区）；

其法定代表人 ，现任 职务，有效证件号码： 。现授权 （姓名、职务）作为我司的全权代理人，就重庆高速公路集团有限公司高端人才引进猎头服务项目的报价，以我方的名义处理一切之有关的事宜。授权代表在本授权委托书授权范围内的行为，我司均予以认可，该等行为产生的权利、义务、法律责任，我司均予以承担。

本授权书于 年 月 日签字生效，特此声明。

（若法定代表人委托需提供法定代表人及受委托人身份证复印件（盖公章），若法定代表人无委托需提供法定代表人身份证复印件（盖公章））

报价单位（法人公章）：

法定代表人（签 名）：

日 期：

附件三

资格声明

致：重庆高速公路集团有限公司

为响应你方组织的高端人才引进猎头服务项目的询价，我方愿参与报价。

我方作为供应商是在法律、财务和运作上独立于询价人的报价人，提供询价人所需的本项目全部服务，提交所有文件和全部说明是真实的和正确的。

我方理解你方可能还要求提供更进一步的资格资料，并愿意应你方的要求提交。

报价单位（法人公章）：

法定代表人（或授权代表）（签 名）：

日 期：

附件四

高速集团高端人才引进猎头服务项目报价函

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | 岗位名称 | 项目内容 | 岗位预估底薪（含基本年薪、绩效年薪）  （万元） | 服务费费率（含税） | 预估服务费（万元） |
| 1 | 数据运营官 | 猎头服务 | 50 |  |  |
| 2 | 物流项目公司总经理 | 猎头服务 | 30 |

注：1. 以上岗位薪酬数据为预估数据，实际数据以询价人与受聘人员签订的劳动合同为准；2. 本次询价采用综合评分法，综合评分最高的报价人为中选单位，所报服务费费率为合同执行费率；3. 报价人所报服务费费率应为以上两个岗位的统一费率，服务费费率不作拆分或分别报价；4. 预估服务费=（数据运营官岗位预估底薪+物流项目公司总经理岗位预估底薪）×服务费费率，预估服务费仅作为报价参考，不作为综合评分依据。

税率： 发票类型：

**报价声明：**

上述报价包括方案设计、劳务、人员交通住宿、材料、管理、税费、利润、现场调研等所有费用，以及该项任务明示或暗示的所有责任、义务和风险。

报价单位（法人公章）：

法定代表人（或授权代表）（签 名）：

日 期：