重庆高速公路集团有限公司

关于人力资源管控体系建设等项目询价函

 重庆高速公路集团有限公司拟开展人力资源管控体系、人事人才、薪酬考核等改革业务，拟通过公开询价选择咨询单位开展具体工作，现诚邀满足条件的单位予以报价。现将有关事项公告如下：

一、咨询内容

1. 高速集团人力资源内部管控模式设计及构建；

2. 改革高速集团人力资源管理相关制度、机制的对策建议；

3. 高速集团总部部门、全资及控股二级子分公司2022年度经营业绩考核指标体系构建及设置。

其中，第3项须在2022年3月31日前完成，第1、2项在2022年5月1日前完成。

 二、资格要求

1. 具有独立法人资格。

2. 具备有效的营业执照。

3. 具有丰富的针对集团企业人力资源管控、人事薪酬绩效管理咨询服务经验，有10例以上央企或市属国有大中型企业人力资源管控及人事薪酬绩效管理咨询服务案例。

 4. 未被“信用中国”网站(www.creditchina.gov.cn/)列入失信惩戒名单。

 三、报价要求

1. 本次合同实行总价包干，上限价50万元。

2. 报价材料组成：法定代表人身份证及法定代表人授权委托书、企业营业执照、体现企业资质的业绩成果、报价单、可达到的咨询成果及呈现方式、企业征信证明（提供“信用中国”查询结果）等。

 3. 报价单位须于2022年3月14日17时之前提供报价材料纸质件及电子版（光盘形式），纸质件加盖公章，统一密封递交至重庆高速集团2204办公室，纸质件与电子版不一致处，以纸质盖章件为准，逾期不再受理（另行通知除外）。

 四、其他事项

1. 报价单位符合资格条件可进行申请；对存在不良行为被联合惩戒的单位申请将被拒绝。报价单位提供的相关资质资料存在弄虚作假情况的，将取消其入选资格，并禁止其参与重庆高速公路集团有限公司其它业务。

2. 联系地址：重庆市渝北区银杉路66号（重庆高速公路集团有限公司）2204办公室。

3. 联系人及电话：甘念灵，15178831577，023-89138681。

 重庆高速公路集团有限公司

 2022年3月10日