将第三篇

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 评审项 | 评审因素 | 评审标准 | 分值 |
|  | 检测方案 | 全面性 | 内容完整性和编制水平 | 考察投标人编制的检测方案是否文字清晰、内容完整、编制合理，根据方案优劣给0-5分，得分可相同。 | 5 |
| 可行性 | 进度计划与措施 | 拟定相关的进度计划和安排是否能够满足加油站检测工程建设重难点、关键节点的要求，并有具体相应的有效保证进度的措施。根据方案优劣给0-3分，得分可相同。 | 3 |
| 资源配备计划 | 考察投标人在本项目中承诺投入的车辆的数量及稳定性，其中每提供一辆自购车得1分，每提供一辆租赁车得0.5分，本项最高得6分，提供公司车辆行驶证复印件或车辆租赁协议（协议有效期须覆盖合同有效期）、车辆照片。 | 6 |
| 考察投标人对本项目拟配备项目组的资源配备能力，满足招标文件要求的2组项目组的基础上（每组内的人员配备须符合招标文件的要求），每增加一组得1分，本项最高得6分。注：1.提供人员配备表，提供相应的职业资格证书或上岗证、社保证明资料复印件等证明材料。2.须承诺为所配备的人员均购买“员工人身意外伤害保险”或其它相关人身意外伤害保险，保险赔付额度不低于100万元/人，且保险有效期涵盖合同有效期。 | 6 |
| 确保检测方案质量的技术组织措施 | 从加油站建设可行性、稳定性角度对检测对象进行详细描述；对防范质量安全事故提出建议，提出详细质量及服务保证措施和防范质量安全事故建议的。以上内容缺一不可，根据检测方案组织措施优劣得分0-3分，最优得3分，得分可相同。 | 3 |
| 针对性 | 确保安全、文明生产的技术组织措施 | 1.考察投标人制定的生产管理流程与安全生产的技术组织措施（包含相关人员的安全培训措施、人员保险、人员安全生产承诺书、应急预案等）。评审组织措施是否适应工程的具体需要，对其提出的人员是否具有安全生产的保证。根据组织措施优劣给0-1分，得分可相同。2.考察投标人制定的生产管理流程与确保文明生产的技术组织措施对工程是否具有针对性，适应工程的具体需要，对其提出的人员是否具有文明生产的保证，根据组织措施优劣给0-1分，得分可相同。 | 2 |
| 工作的及时性 | 根据投标人在不同区域项目的理解及自身区域优势，制定不同片区的检测工作及时性保障措施（含现场检测及后期支撑），考察是否具有针对性、可行性、完备性，根据措施优劣给0-1分，得分可相同。 | 1 |
| 工作的深度及准确性 | 根据投标人对不同区域加油站检测工程环境的理解，制定不同片区的检测工作流程、工作质量保障措施及质量保障措施，考察是否具有针对性、可行性、完备性，根据措施优劣给0-1分，得分可相同。 | 1 |
| 对加油站改造的建议 | 根据投标人对加油站检测工程环境与重庆市各区域地质地貌、气候等条件的情况，提出对加油站检测工作相关建议。考察建议是否具有针对性、可行性、完备性，根据建议优劣给0-1分，得分可相同。 | 1 |
| 注：因本类项目施工点多、量广、工期紧、协调难度大，同一投标人应针对不同区域检测环境做不同详细的描述，描述中应充分体现在不同区域中的自身优势，即同一单位同时投报不同标段时，施工组织方案“针对性”内容部分不应完全相同。 |
| 提供《检测报告》样本 | 针对钢结构检测、地基基础检测报告样本（各占1分），从内容全面性、深入性、格式规范性、签字盖章齐全等方面分别评审，每种报告最优得1分，其他得0-0.9分，得分可相同，不提供不得分。本项得分为两项检测报告合计得分，最高2分。注：本次提供的《检测报告》样本作为后续站点提交的范本执行。 | 2 |
|  | 项目检测人员 | 项目检测人员中每具有一名正高级工程师，得1分。项目检测人员中每具有一名一级注册结构工程师，得1分。项目检测人员中每具有一名注册岩土工程师，得1分。注：同一检测人员同时满足以上2条或3条的，得2分或3分。 | 10 |
|  | 共计30分 |

改为

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 评审项 | 评审因素 | 评审标准 | 分值 |
|  | 检测方案 | 全面性 | 内容完整性和编制水平 | 考察投标人编制的检测方案是否文字清晰、内容完整、编制合理，根据方案优劣给0-5分，得分可相同。 | 5 |
| 可行性 | 进度计划与措施 | 拟定相关的进度计划和安排是否能够满足加油站检测工程建设重难点、关键节点的要求，并有具体相应的有效保证进度的措施。根据方案优劣给0-3分，得分可相同。 | 3 |
| 资源配备计划 | 考察投标人在本项目中承诺投入的车辆的数量及稳定性，其中每提供一辆自购车得1分，每提供一辆租赁车得0.5分，本项最高得3分，提供公司车辆行驶证复印件或车辆租赁协议（协议有效期须覆盖合同有效期）、车辆照片。 | 6 |
| 考察投标人对本项目拟配备项目组的资源配备能力，满足招标文件要求的2组项目组的基础上（每组内的人员配备须符合招标文件的要求），每增加一组得1分，本项最高得3分。注：1.提供人员配备表，提供相应的职业资格证书或上岗证、社保证明资料复印件等证明材料。2.须承诺为所配备的人员均购买“员工人身意外伤害保险”或其它相关人身意外伤害保险，保险赔付额度不低于100万元/人，且保险有效期涵盖合同有效期。 |
| 确保检测方案质量的技术组织措施 | 从加油站建设可行性、稳定性角度对检测对象进行详细描述；对防范质量安全事故提出建议，提出详细质量及服务保证措施和防范质量安全事故建议的。以上内容缺一不可，根据检测方案组织措施优劣得分0-3分，最优得3分，得分可相同。 | 3 |
| 针对性 | 确保安全、文明生产的技术组织措施 | 1.考察投标人制定的生产管理流程与安全生产的技术组织措施（包含相关人员的安全培训措施、人员保险、人员安全生产承诺书、应急预案等）。评审组织措施是否适应工程的具体需要，对其提出的人员是否具有安全生产的保证。根据组织措施优劣给0-1分，得分可相同。2.考察投标人制定的生产管理流程与确保文明生产的技术组织措施对工程是否具有针对性，适应工程的具体需要，对其提出的人员是否具有文明生产的保证，根据组织措施优劣给0-1分，得分可相同。 | 2 |
| 工作的及时性 | 根据投标人在不同区域项目的理解及自身区域优势，制定不同片区的检测工作及时性保障措施（含现场检测及后期支撑），考察是否具有针对性、可行性、完备性，根据措施优劣给0-1分，得分可相同。 | 1 |
| 工作的深度及准确性 | 根据投标人对不同区域加油站检测工程环境的理解，制定不同片区的检测工作流程、工作质量保障措施及质量保障措施，考察是否具有针对性、可行性、完备性，根据措施优劣给0-1分，得分可相同。 | 1 |
| 对加油站改造的建议 | 根据投标人对加油站检测工程环境与重庆市各区域地质地貌、气候等条件的情况，提出对加油站检测工作相关建议。考察建议是否具有针对性、可行性、完备性，根据建议优劣给0-1分，得分可相同。 | 1 |
| 注：因本类项目施工点多、量广、工期紧、协调难度大，同一投标人应针对不同区域检测环境做不同详细的描述，描述中应充分体现在不同区域中的自身优势，即同一单位同时投报不同标段时，施工组织方案“针对性”内容部分不应完全相同。 |
| 提供《检测报告》样本 | 针对钢结构检测、地基基础检测报告样本（各占1分），从内容全面性、深入性、格式规范性、签字盖章齐全等方面分别评审，每种报告最优得1分，其他得0-0.9分，得分可相同，不提供不得分。本项得分为两项检测报告合计得分，最高2分。注：本次提供的《检测报告》样本作为后续站点提交的范本执行。 | 2 |
|  | 项目检测人员 | 项目检测人员中每具有一名正高级工程师，得2分。项目检测人员中每具有一名一级注册结构工程师，得2分。项目检测人员中每具有一名注册岩土工程师，得2分。 | 6 |
|  | 共计30分 |