航发三江公司薪酬绩效管理咨询项目

最高限价编制报告

一、三江公司部门及人员概况

三江公司本部设综合部、财务部、安全环保部、生产部（调度室）、商贸部、工程部共6个部门。下辖佛耳岩码头、石盘沱码头2个经营主体，并代管下塘口码头。现有在册职工105人。

二、咨询项目范围

本次薪酬咨询项目范围包括：项目准备与启动、管理诊断、职位说明书编写，职位价值评估，薪酬体系优化，绩效体系优化，后期实施辅导等。

三、编制依据

1. 三江公司部门岗位设置及人员概况；

2. 市场上同类项目相关数据参考；

四、编制说明

1. 根据三江公司部门设置及人员情况，参考市场上同类项目的人员数量、咨询项目范围等因素进行综合评估。其中重点参考重庆体彩、重庆高速传媒、重庆高速国储项目情况，进行限价测算。

2. 本次咨询项目预估周期为9周，项目人力投入为资深顾问1人，高级顾问1人，结合此次项目涉及岗位数量、人员数量、咨询项目成果，预估项目周期，预估投入项目顾问人力成本来综合测算。

3. 本限价编制金额包含：项目准备与启动、管理诊断、职位说明书编写，职位价值评估，薪酬体系优化，绩效体系优化，后期实施辅导等。

五、编制结果

建议三江公司薪酬绩效管理咨询项目最高限价编制金额为17万元。

妥否，请领导批示。

 综合部

 2021年11月26日

**附件：**航发三江公司薪酬绩效管理咨询项目最高限价预算表

|  |
| --- |
| **航发三江公司薪酬绩效管理咨询项目最高限价预算表** |
|  **金额：万元** |
| 序号 | 材料、设备及费用名称 | 编制限价 | **市场同类项目情况** | 备注 |
| 重庆体彩 | 重庆高速国储 | 高速传媒 |
| 数量 | 单位 | 限价 |
| 1 | **人员数量** | 105 | 140  | 150  | 50  |  |
| 2 | **薪酬绩效管理咨询项目** |  |  |
| (1) | 职位说明书编写 | 1 | 项 | 17万 | 约17万 | 约19万 | 约17万 | 根据各单位岗位数量，工作量大小差异核算价格，此价格均为含税包干价 |
| (2) | 职位价值评估 | 1 | 项 |
| (3) | 薪酬体系优化 | 1 | 项 |
| (4) | 绩效体系优化 | 1 | 项 |
| (5) | 项目实施辅导 | 1 | 项 |