**项目名称：股份公司2022年工勤岗位外包项目**

**项目编号：**

**第二次公开竞争性**

**比选文件**

**重庆高速公路股份有限公司**

**2021年12月**

# 第一篇 竞争性比选公告

本比选项目《股份公司2022年工勤岗位外包项目》第二次公开竞争性比选，比选人和业主为重庆高速公路股份有限公司，资金预算来自重庆高速公路股份公司有限公司劳务费，项目出资比例为100%，项目已具备招标条件，采用资格后审，现欢迎单位参加该项目第二次竞争性比选。

**一、项目概况**

1.项目名称：股份公司2022年工勤岗位外包项目。

2.项目地点：长万路、石忠路、丰忠路、寿湖路（不提供住宿，人员属地化原则）。

3.项目概况：根据渝高速文〔2019〕224号文件精神及目前高速集团员工使用情况，缺编工勤人员暂以劳务外包形式使用，具体情况详见附件

4.本次比选范围及技术要求：详见比选文件第二篇。

5.服务期：1年。

6.本次招标不接受联合体投标。

**二、竞争性比选申请人资格要求：**

1.投标人应同时满足下列资质要求和业绩要求：

（一）具有独立法人资格。成立年限在3年（含）以上，注册资本金200万元及以上。具有外包资质，经营范围含以服务外包方式承接相应人力资源管理服务工作等。

（二）具备有效的人力资源服务许可证和营业执照，经营范围含以服务外包方式承接相应人力资源管理服务工作。

（三）近两年内有人力资源服务的实际项目，有同行业同类型企业服务经历者优先考虑。  
 （四）近三年（2019年1月1日至今）独立完成过3个及以上劳务外包业绩。

（五）提供临聘人员性别不限，年龄18-40岁，高中以上学历，身体健康，无任何传染性疾病，积极主动，吃苦耐劳，无不良嗜好，无犯罪史，具体以甲方提供的《用工信息》表为准）。

（六）投标人信誉要求投标单位必须有良好的社会信誉，在投标活动和项目实施过程中没发生违法违规等不良行为。

（七）未被“信用中国”网站(www.creditchina.gov.cn/)中列入失信被执行人名单。

**三、竞争性比选竞标报价要求**

本项目的最高限价为：148/人/天，法定节假日348元/人/天。比选申请人的竞标总报价及单价报价均不得超过竞标单价限价，否则将视为无效竞标。

**四、竞争性比选文件的获取**

获取方式：凡愿意参加的潜在比选投标人，从 2021 年 12 月 25日起至投标截止时间前，均可登录重庆高速集团官网直接下载获取比选文件。

**五、竞争性比选申请纸质文件的递交**

现场递交纸质投标书

地址：重庆市渝北区银杉路66号重庆高速公路股份有限公司1302室 王老师 023-89138713。

**六、比选开始时间及地点**

**比选开始时间：**2021年 12月 30日 10 时 00 分

**比选地点：**重庆市渝北区银杉路66号重庆高速公路股份有限公司1303室。

**七、监督部门**

本竞争性比选项目的监督部门为重庆高速公路股份有限公司党群人力部。

**八、竞争性比选响应文件组成及密封、份数要求**

**1、竞争性比选响应文件组成：**

①报价函

②法定代表人身份证明及授权委托书

③有效的营业执照

④有效的资质证书

⑤业绩证明近三年（2019年1月1日至今）独立完成过3个及以上劳务外包业绩。

⑥其他资料

⑦征信截图

**（注：以上所有文件均须加盖单位公章）**

**2、密封要求：**

**将竞争性竞争性比选响应文件密封到一个封套中，再在封套上写明以下内容：**

**《股份公司2022年工勤岗位外包项目第二次公开竞争性比选申请文件**

**在2021年 月 日 时 分前不得开启（盖单位章）**

**3、份数要求：**

**竞争性比选申请文件一式两份，其中正本一份，副本一份，每套纸质竞争性比选文件须在封面清楚地标明“正本”或“副本”的字样，副本应为正本的完整复印件，副本与正本不一致时以正本为准。**

**九、评标办法**

本次竞争性比选采用最低价中标法（如本次响应单位仍低于3家，则直接开标；如竞争比选遇到两个最低价则抽签决定最终中标单位）。

**十、联系方式**

竞争性比选人：重庆高速公路股份有限公司

地 址：重庆市渝北区银杉路66号1302

联系人：王老师

电 话：023-89138713

# 第二篇 技术标准和要求

一、人员要求

性别不限，年龄 18-40 岁，身体健康，无任何传染性疾病，积极主动，吃苦耐劳，具体以甲方提供的《用工信息》表为准

二、工作内容

高速公路工勤岗位。

三、考核方式

乙方提供人员应有高度的责任心，对工作认真负责，现有重庆高速公路股份有限公司考核办法及其他相关劳动纪律适用所有工勤岗位外包人员。

# 第三篇 竞争性比选方法（最低价法）

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **条款名称** | **评审因素与评审标准** | |
| 初步评审 | （1）比选申请文件按照询价文件规定的格式、内容填写，字迹清晰可辨；  （2）比选申请文件上法定代表人或其授权代理人的签字、比选申请人的单位章齐全，符合询价文件规定；  （3）比选申请人按照前述要求提供了法定代表人的授权委托书或法定代表人身份证明。  （4）比选申请人的资格要求满足比选文件的要求。  （5）比选申请人未提供虚假资料；  （6）在报价函上填写了竞标单价，报价不高于比选人公布的相应最高限价，且报价唯一；  （7）比选申请人没有围标串标行为。 | |
| **条款名称** | | **评审因素与评审标准** |
| 澄清 | | 发生以下任一情形的，作否决投标处理：  （1）比选申请人拒绝确认算术性修正后的报价；  （2）修正后的最终投标报价超过最高竞标限价； |
| 详细评审 | | **评审因素 评分值**  竞标报价： 100分 |
| 视为比选申请人相互串通竞标的情形 | | **有下列情况之一的，视为比选申请人相互串通投标，做否决竞标处理。**  （1）不同比选申请人的比选申请文件由同一单位或者个人编制；  （2）不同比选申请人委托同一单位或者个人办理投标事宜；  （3）不同比选申请人的比选申请文件载明的项目管理成员为同一人；  （4）不同比选申请人的比选申请文件异常一致或者投标报价呈规律性差异；  （5）不同比选申请人的比选申请文件相互混装； |

# 合同条款及格式

**工勤人员岗位外包服务协议**

用工单位： **重庆高速公路股份有限公司 （ 以下简称甲方）**

地 址：重庆市渝北区银杉路66号

电 话：023-89138713

服务单位： **（以下简称乙方）**

地 址：

电 话：

甲方因生产经营需要，兹委托乙方为其组织指定岗位外包，为明确双方权利和义务，本着平等、互利、守信的原则，根据《中华人民共和国合同法》等有关法律、法规规定，甲、乙双方在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，经协商，就乙方组织外包人员为甲方提供指定岗位服务的有关事宜签订本协议。

1. **协议期限：**

自 年 月 日起至 年 月 日，为期1年。

二、**合作方式及内容：**

1. 合作方式：岗位劳务外包

2、甲方需求：甲方人数具体需求量，以甲方书面提出的需求计划为准；从事甲方 工勤 岗位工作；具体的以甲方提供的《招聘简章》为准。

3、甲方用工标准：性别不限，年龄 18-40 岁，身体健康，无任何传染性疾病，积极主动，吃苦耐劳，具体以甲方提供的《用工信息》表为准。

4、岗位外包人员服务期限:每批次外包人员在甲方的服务期限以甲方确定的时间为准，服务期限需要延期或提前结束的，甲方必须提前两天告知乙方。

乙方指定对接人：

联系方式：

三、**甲乙双方责任和义务**

**（一）甲方责任和义务**

1、甲方负责向乙方提供用工信息，并保证信息真实、可靠；

2、有权监督乙方提供人员遵守本合同约定和甲方相关规章制度；

3、督促乙方对岗位外包人员进行岗位技能、职业道德、安全规范、规章制度等内容的指导和培训；

4、甲方应在接到乙方岗位外包人员离职申请当日，向乙方反馈离职信息，便于乙方及时进行协调处理和做好人员补充准备；

5、为乙方岗位外包人员提供符合要求的安全工作条件和防护用品；

6、对于不符合约定和甲方要求的人员，甲方有权要求乙方更换，乙方应当在甲方要求后立刻更换；

7、甲方有权监督乙方的履约行为，并不时提出建议，乙方应遵守并执行。

**（二）乙方责任和义务**

1、乙方按甲方提供的任用标准进行招募宣传，确保宣传消息的全面、真实、准确性，如有违背，责任自负；

2、乙方按照甲方的任用标准招募符合条件的岗位外包人员，并配合甲方做好岗位外包人员上岗前的宣导工作，对违反甲方规章制度的岗位外包人员按甲方相关规定进行处理；

3、乙方指定专人与甲方进行工作对接，对不能胜任或无法满足甲方工作要求的员工应配合替换；

4、乙方组织的岗位外包人员到甲方工作前，需提供岗位外包人员花名册给甲方。

5、乙方应当与岗位外包人员签订劳动合同，依约足额向岗位外包人员支付劳动报酬，对兼职人员进行管理，承担全部用工/用人主体责任；

6、岗位外包人员发生事故或意外的，乙方应当及时处理，并承担相关责任；

**7、乙方保证提供给甲方的员工符合约定和甲方要求。**

**四、管理费用与服务费支付**

**（一）管理费用**

1、费用标准：

元/人/天（工作日）； 元/人/天（法定节假日）

此各服务时段单价包含人员招募组织费、服务管理费、岗位人员工资、意外保险购买、加班补贴等因合同履行产生的全部费用，除此之外，甲方无需支付任何其他费用。

1. 费用结算：

➀.费用计算：服务费的计算以乙方兼职人员到达甲方开始参加培训或实施服务工作为准，兼职人员每天平均在岗时间设为标准8小时，具体班次以用工单位根据实际工作需要安排为准，员工安排休息时间照常计算乙方费用。

➁.在本协议期间，乙方向甲方指定岗位组织输送兼职人员，甲方按 第“1”项“费用标准”向乙方支付费用，费用以兼职人员实际工作时间为核算依据；费用结算时间在每次兼职服务结束后 10 日之内完成，提供服务持续时间超过一个月以上的，按月结算，并在次月第 10 日之前完成结算。

1. 支付时间按：甲方支付费用依据是双方确认的兼职人员的考勤与乙方提供的费用增值税发票（乙方为甲方开具所有费用为服务费的增值税专用发票，税费<税率5%>由甲方承担），支付时间是乙方发票送到（或寄到）甲方后 20个工作 日之内，以发票签收时间为准。

甲方发票接收人：

联系电话：

发票邮寄地址：

4、支付方式：甲方按约定时间，准时、足额支付服务费到乙方指定账户。

公司账户：

公司账号：

开户银行：

**（二）服务费支付**

1、岗位外包服务费按计时方式计薪，按甲方的考勤制度核算出勤时间。每天的实际出勤时间根据甲方考勤记录的实际情况，经甲乙双方确认后有效。

2、岗位外包人员工资由乙方组织发放，甲方按约定及时支付给乙方服务费，乙方按甲方服务费发放时间进行兼职人员工资支付。

3、岗位外包人员因工资问题产生的任何异议与纠纷与甲方无关，由乙方自行处理；甲方未按照协议约定，未支付乙方管理费用的情况除外。

4、甲方需在约定时间内支付乙方管理费用，超过20个工作日未支付的，甲方除需支付乙方应支付费用外，还需按照应支付总额的万分之一按日支付给乙方违约金。

**五、安全约定**

1、乙方负责办理岗位外包人员在协议期限内的相关保险；

2、岗位外包人员在协议期内发生的工伤事故，由乙方负责保险报销办理，保险责任承担。如因甲方违反协议中约定岗位，私自调整员工岗位或调动员工从事与本岗位无关的其他任何工作或强令冒险作业，未能按要求提供符合安全生产标准的工作环境和劳保用品，由此产生的一切责任由甲方承担，与乙方无关。

**六、违约责任**

1、甲、乙双方应遵守双方的约定，任何一方违反本协议约定，应承担违约责任。违约方付给履约方违约金2000元。若给对方造成经济损失的，按实际损失赔偿。

2、乙方迟延履行合同义务的，每迟延一天，按照【】元标准向甲方支付迟延违约金，并且甲方有权从应付款中扣除。

1. **其它约定**

1、乙方的员工应遵守甲方管理制度，服从工作安排；岗位外包人员执行8小时标准工作制，上班班次按甲方实际工作需要安排为准。

2、合作期间，双方出现以下任何一种情况，双方均可提前解除合作协议：

1）严重违反国家法律、法规规定的行为发生时；

2）不遵守双方约定，给对方造成重大损失者；

3）《合同法》所规定的终止条件发生时。

3、乙方提供岗位外包人员花名册并盖章作为该协议的附件，协议期内增加或补充的人员，根据双方指定邮箱以乙方传递给甲方的电子花名册为依据；

甲方邮箱：

乙方邮箱：

4、甲方提供给乙方的招聘简章作为本协议的附件；

5、如有未尽事宜，由甲、乙双方另行协商约定，约定条款可作为本协议的补充，且与本协议具有同等法律效力。

6、甲、乙双方对本协议若有争议，应本着友好协商的原则加以解决，如协商不成，可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

7、本协议一式三份，甲方一份、乙方两份，具有同等法律效力。自甲、乙双方委托代理人签字盖章之日起生效。

（以下无正文）

**甲 方（盖章）：　　　　　　 乙 方(盖章):**

**委托代理人(签字): 委托代理人(签字):**

**公司负责人： 公司负责人：**

**法人代表： 法人代表：**

**经办人： 经办人：**

**年 月　　日 年 月　　日**

# 第五篇 竞争性比选申请文件格式

**竞争性比选申请文件封面**

**（以下内容为示例）**

2022年工勤岗位外包项目

第二次公开竞争性比选申请文件

比选申请人名称全称（盖单位公章）

2021年 月 日

**目录**

**一、报价函**

**二、法定代表人身份证明及授权委托书**

**三、有效的营业执照**

**四、有效资质证书**

**五、业绩证明**

**六、其他资料**

**一、报价函**

**重庆高速公路股份有限公司：**

1．我方已仔细研究了**2022年工勤岗位外包项目第二次公开竞争性比选文件**的全部内容，愿意以人民币（大写） （¥ 元/人/天）（日常）、人民币（大写） （¥ 元/人/天）（法定节假日）的竞标单价，服务期：1年，并按合同约定实施。

2.我方承诺在竞争性比选文件规定的投标有效期内不修改、撤销投标文件。

比选申请人： （盖单位章）

法定代表人或其委托代理人： （签字）

年 月 日

**二、法定代表人身份证明及授权委托书**

**（一）法定代表人身份证明**

报价人名称：

单位性质：

地址：

成立时间： 年 月 日

经营期限：

姓名： （法人手签） 性别： 年龄： 职务： 系 （比选申请人名称）的法定代表人。

特此证明。

比选申请人： （盖单位章）

年 月 日

（二）**授权委托书**

本人 （姓名）系 （比选申请人名称）的法定代表人，现委托 （姓 名）为我方代理人。代理人根据授权，以我方名义签署、澄清、说明、补正、递交、撤回、 修改《**2022年工勤岗位外包项目**》报价文件、签订合同和处理有关事宜， 其法律后果由我方承担。

委托期限：

代理人无转委托权。

附：法定代表人身份证明。

比选申请人： （盖单位公章）

法定代表人： （签字）

身份证号码：

委托代理人： （签字）

身份证号码：

年 月 日

**三、有效的营业执照**

**四、有效的资质证书**

1. **业绩证明**

1. **其他资料**