**项目名称：2022年收费员灵活用工业务外包项目**

**项目编号：**

**竞争性比选文件**

**重庆中渝高速公路有限公司**

**2022年7月**

# 第一篇 竞争性比选公告

本比选项目《中渝公司2022年收费员岗位外包项目》竞争性比选，比选人和业主为重庆中渝高速公路有限公司，资金预算来自重庆中渝高速公路有限公司主营业务-其它费用，项目出资比例为100%，项目已具备招标条件，采用资格后审，现欢迎单位参加该项目第一次竞争性比选。

**一、项目概况**

1.项目名称：中渝公司2022年收费员岗位外包项目。

2.项目地点：重庆绕城高速沿线收费站点。

3.项目概况：根据渝高速文〔2019〕224号文件精神及目前高速集团收费员工使用情况，缺编收费人员暂以劳务外包形式使用，每月劳务用工人数约20余人，以实际需求为准，具体情况详见附件。

4.本次比选范围及技术要求：详见比选文件第二篇。

5.服务期：2022年8月1日-12月31日（协议到期前一个月内，甲乙双方任一方未书面提出本协议终止申明的，本协议自动延期一年。续约后的协议内容需要变更的，双方以补充协议的形式进行书面变更）。

6.本次招标不接受联合体投标。

**二、竞争性比选申请人资格要求：**

1.投标人应同时满足下列资质要求和业绩要求：

（一）具有独立法人资格和有效的营业执照，注册资本金200万元及以上。

（二）具备有效的人力资源服务许可证和劳务派遣服务许可证。

（三）近两年内有人力资源服务的实际项目，有同行业同类型企业服务经历者优先考虑。
 （四）近三年（2019年1月1日至今）独立完成过3个及以上劳务外包业绩。

（五）提供临聘人员性别不限，年龄18-40岁，高中以上学历，身体健康，无任何传染性疾病，积极主动，吃苦耐劳，无不良嗜好，无犯罪史，具体以甲方提供的《用工信息》表为准）。

（六）投标人信誉要求投标单位必须有良好的社会信誉，在投标活动和项目实施过程中没发生违法违规等不良行为。

（七）未被“信用中国”网站(www.creditchina.gov.cn/)中列入失信被执行人名单。

**三、竞争性比选竞标报价要求**

本项目的最高限价为：155元/人/天，法定节假日355元/人/天（员工工资不得低于3000元/月/人）。比选申请人的竞标单价报价均不得超过竞标单价限价，否则将视为无效竞标。

**四、竞争性比选文件的获取**

获取方式：凡收到系统邀请且愿意参加的潜在比选投标人，从 2022 年 7 月5 日起至 2022 年 7 月 10 日，均可登录重庆高速公路集团有限公司招投标管理平台（http://43.240.249.108:8088）上直接下载获取比选文件、答疑等开标前的有关资料；本项目不需要报名，直接投标。

**五、竞争性比选申请文件的递交**

递交截止时间： 2022 年 7 月 12日 10 时 0 分

递交方式：

**六、比选开始时间及地点**

**比选开始时间：**2022年 7月 12 日 10 时 0 分

**比选地点：**

**七、监督部门**

本竞争性比选项目的监督部门为重庆中渝高速公路有限公司。

**八、竞争性比选响应文件组成及密封、份数要求**

**1、竞争性比选响应文件组成：**

①报价函

②法定代表人身份证明及授权委托书

③有效的营业执照

④有效的资质证书

⑤业绩证明近三年（2019年1月1日至今）独立完成过3个及以上劳务外包业绩。

⑥其他资料

⑦征信截图

**（注：以上所有文件均须加盖单位公章）**

**2、密封要求：**

**将竞争性竞争性比选响应文件密封到一个封套中，再在封套上写明以下内容：**

**《中渝公司2022年收费员岗位外包项目竞争性比选申请文件**

**在2022年7月 12 日 10 时 00 分前不得开启（盖单位章）**

**3、份数要求：**

**竞争性比选申请文件一式两份，其中正本一份，副本一份，每套纸质竞争性比选文件须在封面清楚地标明“正本”或“副本”的字样，副本应为正本的完整复印件，副本与正本不一致时以正本为准。**

**九、评标办法**

本次竞争性比选采用最低价中标法（如竞争比选遇到两个最低价则与重庆高速公路中渝公司有长期合作的优先考虑）。

**十、联系方式**

地 址：重庆市江津区绕城高速双福南收费站

联系人：张老师

电 话：023-47846827

# 第二篇 技术标准和要求

一、人员要求

性别不限，年龄18-40岁，高中以上学历，身体健康，无任何传染性疾病，积极主动，吃苦耐劳，无不良嗜好，无犯罪史，具体以甲方提供的《用工信息》表为准

二、工作内容

 高速公路工勤岗位

三、考核方式

乙方提供人员应有高度的责任心，对工作认真负责，现有重庆中渝高速公路有限公司考核办法及其他相关劳动纪律适用所有收费员岗位外包人员。

# 第三篇 竞争性比选方法（最低价法）

|  |  |
| --- | --- |
| **条款名称** | **评审因素与评审标准** |
| 初步评审 | （1）比选申请文件按照询价文件规定的格式、内容填写，字迹清晰可辨；（2）比选申请文件上法定代表人或其授权代理人的签字、比选申请人的单位章齐全，符合询价文件规定；（3）比选申请人按照前述要求提供了法定代表人的授权委托书或法定代表人身份证明；（4）比选申请人的资格要求满足比选文件的要求；（5）比选申请人未提供虚假资料；（6）在报价函上填写了竞标单价，报价不高于比选人公布的相应最高限价，且报价唯一；（7）比选申请人没有围标串标、恶意竞争行为。 |
| **条款名称** | **评审因素与评审标准** |
| 澄清 | 发生以下任一情形的，作否决投标处理：（1）比选申请人拒绝确认算术性修正后的报价；（2）修正后的最终投标报价超过最高竞标限价； |
| 详细评审 | **评审因素 评分值**竞标报价： 100分 |
| 视为比选申请人相互串通竞标的情形 | **有下列情况之一的，视为比选申请人相互串通投标，做否决竞标处理。**（1）不同比选申请人的比选申请文件由同一单位或者个人编制；（2）不同比选申请人委托同一单位或者个人办理投标事宜；（3）不同比选申请人的比选申请文件载明的项目管理成员为同一人；（4）不同比选申请人的比选申请文件异常一致或者投标报价呈规律性差异；（5）不同比选申请人的比选申请文件相互混装； |