

重庆市妇女联合会文件

渝妇发〔2020〕22号

重庆市妇女联合会 关于印发《2019—2023年重庆市妇联干部 教育培训规划》的通知

各区县（自治县）妇联，万盛经开区、两江新区妇联，市妇联机关各部室、各直属单位：

现将《2019—2023年重庆市妇联干部教育培训规划》印发给你们，请结合实际认真贯彻执行。

重庆市妇女联合会

2020年5月25日

2019—2023 年重庆市妇联干部教育培训规划

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，培养忠诚干净担当的高素质专业化妇联干部队伍，根据《2019—2023 年全国妇联干部教育培训规划》和《2018—2022 年全市干部教育培训规划》，结合我市妇女工作和妇联干部队伍实际，制定本规划。

一、总体要求

（一）指导思想

高举中国特色社会主义伟大旗帜，以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，以党的政治建设为统领，紧紧围绕培养忠诚干净担当的高素质专业化妇联干部队伍总目标，聚焦保持和增强政治性、先进性、群众性要求，强化责任担当、培育职业精神，引导全市妇联干部不忘初心、牢记使命，不断提高引领、服务、联系妇女群众的能力水平，高水平服务我市妇女儿童事业发展，为把习近平总书记殷殷嘱托全面落实在重庆大地上提供坚强保证。

（二）基本原则

坚持政治统领，提升政治站位。旗帜鲜明讲政治，始终把

政治性作为妇联干部教育培训的第一属性，围绕党和国家事业发展大局、着眼妇联工作全局，把党建带妇建贯穿干部教育培训全过程，把意识形态工作相关内容作为重要培训内容，突出政治训练和政治历练，提高政治觉悟和政治能力，严守政治纪律和政治规矩，不断增强妇联干部政治素质，教育引导全市妇联干部牢固树立“四个意识”，增强“四个自信”，做到“两个维护”，以实际行动兑现市委“三个确保”政治承诺。

坚持以德为先，注重德能兼修。着眼新时代好干部标准，突出理想信念教育和党性党规党纪教育，从政治品德、职业道德、社会公德、家庭美德等方面提高妇联干部德才素质。把能力培养贯穿妇联干部教育培训始终，着重强化改革创新本领、群众工作本领、狠抓落实本领、防范化解风险本领，不断提升全市妇联干部履职能力。

坚持精准培训，健全培训体系。立足妇联实际，把教育培训的普遍性要求与妇联工作的特殊需求结合起来，积极适应新时代对妇联工作和妇联干部能力素质提出的新要求，区分不同类别、不同层级、不同岗位的妇联干部，按需施教、上下联动、示范培训与分级分类相结合，不断增强妇联干部教育培训的系统性、持续性、针对性、精准性、有效性，逐步构建内容精准化、方式多样化、渠道多元化、手段现代化的妇联干部素质培训体系。

坚持问题导向，务求培训实效。聚焦妇联干部教育培训工作难点和薄弱环节，认真研究、积极探索，整合资源、优化模式，促进阵地、师资、课程、教材等培训资源上下互联、左右互通、共建共享。统筹谋划，精细组织，既突出重点又不留死角，确保妇联干部教育培训全员覆盖。大力弘扬理论联系实际的马克思主义学风，把从严从实作为检验教育培训成效的重要标准，落实到妇联干部教育培训全过程、各方面。

（三）目标任务

政治理论教育更加深入，习近平新时代中国特色社会主义思想生动有效进课堂、刻骨铭心进头脑、潜移默化进行动，全市妇联干部马克思主义思想觉悟和政治理论素养不断提升，“四个意识”不断增强，“四个自信”进一步坚定，“两个维护”更加坚决，理想信念、党性观念、宗旨意识进一步强化。

专业化能力培训更加精准，知识培训更加有效，全市妇联干部妇女工作专业能力明显提高，干一行、爱一行、精一行的专业精神进一步提升，知识结构不断改善，综合素养不断提高，群众工作本领全面增强，适应新时代、实现新目标、落实新部署能力普遍提升。

干部教育培训体系更加健全，培训的时代性、针对性不断增强，工作机制不断健全，上下联动推进培训阵地、现场教学点、师资队伍建设，培训内容更加健全，制度建设更加完备，

质量效益全面提高。

二、重点内容

（一）全面深入开展习近平新时代中国特色社会主义思想学习教育

坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为妇联干部教育培训的首要任务，摆在最突出的位置，教育引导全市妇联干部带头学习领会其时代意义、科学体系、精神实质和实践要求，在学懂弄通做实上下功夫，切实做到真学真懂真信真用，在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。立足工作实际和岗位实际，跟进学习习近平总书记最新重要讲话原文，深入学习习近平总书记视察重庆重要讲话和参加重庆代表团审议时重要讲话精神，深入学习习近平总书记关于妇女和妇女工作的重要论述特别是2018年11月2日在同全国妇联新一届领导班子成员集体谈话时的重要讲话精神，教育引导全市妇联干部全面把握基本内涵、精髓要义和实践要求，坚持理论联系实际，自觉用新时代党的创新理论，破解妇女工作难题、攻克妇联改革难关，强化责任担当，努力开创新时代妇联工作的新局面。

（二）理论教育

在大力开展习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训的同时，组织全市妇联干部深入学习马克思列宁主义、毛泽东

思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观，原原本本、系统深入、联系实际学习经典著作，深化对中国特色社会主义理论体系科学性和真理性、人民性和实践性、开放性和时代性的认识，汲取科学智慧和理论力量，提高分析解决问题的能力。深入开展中国特色社会主义妇女发展道路的学习培训，教育引导妇联干部始终毫不动摇坚持党的领导，保持和增强政治性、先进性、群众性，引领、服务、联系妇女群众，依照法律和妇联章程开展工作，始终保持妇女事业和妇联工作的正确政治方向。加强妇联干部意识形态教育，不断增强责任意识，提高政治敏锐性和政治鉴别力，强化底线思维，提高防范化解风险能力。

（三）党性教育

加强理想信念和党的宗旨教育，结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，长期坚持、精耕细做、不断深化，引导党员干部解决“总开关”问题。加强党章党规党纪教育，强化党风廉政教育，引导党员干部自觉尊崇党章、模范践行党章、忠诚捍卫党章，增强斗争意识斗争本领，知敬畏、存戒惧、守底线。加强党内政治文化教育，强化党史、新中国史，世情国情党情及中国妇运史的学习培训，引导党员干部树立正确的历史观、民族观、国家观、文化观，传承红色基因，永葆政治本色。深入开展社会主义核心价值观教育，引导全市妇联干部弘扬中华传统

美德，恪守社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德。

（四）中央和市委重大决策部署培训

紧紧围绕统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局，紧扣习近平总书记对重庆提出的“两点”定位、“两地”“两高”目标、发挥“三个作用”和营造良好政治生态的重要指示要求，聚焦新时代西部大开发、共建“一带一路”、长江经济带绿色发展、成渝地区双城经济圈建设以及实施“三大攻坚战”“八项行动计划”等中央和市委重大决策部署，找准切入点、结合点、着力点，组织开展深入浅出的专题辅导，提升妇联干部知大局、明大势，更好地服务全市改革发展稳定大局的能力。

（五）妇女工作专业化能力培训

认真贯彻习近平总书记关于妇女和妇女工作的重要论述，推动落实中国妇女十二大确立的各项目标任务，围绕履行好新时代妇联组织职责使命，组织开展务实管用的妇女工作专业化能力培训，不断提高妇联干部专业化水平。坚持把马克思主义妇女观、男女平等基本国策、妇女思想政治引领、妇女发展、维护妇女儿童合法权益、家庭家教家风、妇联章程及配套条例、妇联组织建设与改革、妇女儿童发展纲要（规划）的实施、社会性别平等意识教育、树立科学的儿童观等内容融入专业培训，引导和帮助妇联干部培养专业思维、培育专业精神、

锤炼专业作风、丰富专业知识，提升履职尽责的专业能力，培育妇联工作专门人才。

（六）多领域知识技能培训

着力培养又博又专、底蕴深厚的复合型干部，不断提高妇联干部适应新时代妇女事业发展要求的能力，加强党的路线方针政策和宪法法律法规学习培训，开展经济、政治、文化、法律、社会、生态文明、党建和哲学、历史、科技等知识培训，开展互联网、大数据、云计算、人工智能等新知识新技能学习，帮助妇联干部完善履行岗位职责必备的基本知识体系，提高科学人文素养、媒介素养等。结合妇女工作实际和岗位需要，抓好总体国家安全观、统战、民族、宗教、应急管理、心理健康等方面学习培训。加强形势任务教育，引导妇联系统干部统一思想、把握大局、坚定信心。

（七）群众工作能力培训

教育引导全市妇联干部贯彻以人民为中心的发展思想，始终把联系和服务妇女作为工作的生命线，把妇女群众对美好生活的向往作为奋斗目标，在思想上牢固树立马克思主义的群众观，在行动上自觉贯彻党的群众路线。坚持把党的群众工作理论与实践、妇女群众工作方法、困难群体关爱等作为培训的重要内容，加强社会治理、公共政策、社会工作、项目管理等知识培训，强化调查研究、新媒体运用等技能培训，不断提高妇

联干部引领、服务、联系妇女群众的能力和水平。

三、培训对象及措施

（一）区县妇联领导班子成员

围绕培养造就信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬的妇联领导干部队伍，以提高政治素质、增强党性修养为根本，以提升专业能力为重点，突出群众工作能力，不断加大对区县妇联领导班子成员的培训力度。

市妇联将有计划的组织区县妇联领导班子成员参加全国妇联轮训班，特别是新任区县妇联领导班子成员优先参加培训，5年轮训一遍。市妇联每年至少组织1次区县妇联领导班子成员培训。

（二）市、区县妇联执委及妇联团体会员负责人

以壮大妇联组织工作力量、延长工作手臂、联动多行业各领域资源为主要目标，着重增强妇联执委身份意识，培养妇联情怀，提高妇联执委善于联系群众、善于调查研究、善于建言献策的能力水平，不断加大对市、区县妇联执委的培训力度。

市、区县妇联负责对本级执委进行培训，特别是新任执委优先参加培训，培训对象在任期内至少接受1次培训。

市、区县妇联在开展执委培训时，要同时注重对妇联团体会员负责人开展培训，5年轮训一遍。

（三）市、区县妇联机关干部及直属单位班子成员

聚焦妇女工作，围绕建设高素质专业化妇联干部队伍，以提升思想政治素养和职业素养、创新创造能力为重点，着眼强化专业思维、专业方法、专业精神、专业技能，加大市、区县妇联机关干部及直属单位班子成员的培训力度。

市、区县妇联要围绕中心工作，有计划地组织本级机关干部及直属单位班子成员培训，积极支持组织本级妇联干部参加党校及上级妇联组织的调训。市妇联将适时调训下级妇联机关内设机构负责同志和部分业务骨干。

（四）基层妇联组织成员

增强妇联改革实效，突出实践能力培训，帮助基层妇联组织成员特别是新进入妇联组织的成员，提升群众工作本领，找准做好妇联工作切入点、结合点、着力点，精准服务妇女群众。

市妇联将适时开展示范培训，区县妇联要着眼全员培训目标，协调资源、整合力量，尽可能扩大培训覆盖面，多渠道、多手段开展好乡镇（街道）、村（社区）妇联主席、副主席和执委培训，力争5年轮训一遍。

市、区县妇联要坚持实施巴渝基层妇联领头雁培训计划，加大对乡镇（街道）、村（社区）妇联主席、副主席和执委骨干的培训力度。

市、区县妇联应不断加大对本级机关事业单位、新经济组

织新社会组织新媒体行业等妇女组织成员的培训力度。市妇联每年举办 1 期引领服务联系社会组织专题培训班。

（五）挂职兼职妇联干部

围绕建设一支热爱妇女事业、热心妇女工作的挂职兼职妇联干部队伍，以理论知识、工作内容、工作方法为主要内容，提升挂职兼职妇联干部议事能力和履职能力。市、区县妇联要将挂职兼职领导干部纳入妇联领导班子成员培训范围，要将挂职兼职干部纳入培训计划，适时举办专题培训班。

（六）其他

以加强女干部能力建设和提高社会性别意识纳入决策主流的能力为重点，配合有关部门对有发展潜力的女性领导干部以及少数民族、新社会阶层等各群体各领域中的代表人士开展培训。

四、基础建设

（一）加强培训阵地建设。立足功能定位，加强重庆巾帼园（重庆市妇女文化中心）、重庆市妇女儿童培训活动中心等市级培训阵地建设，发挥示范引领作用。坚持上下联动、准确定位、突出特色，加强各区县妇女儿童培训阵地及现场教学基地建设，打造市级示范现场教学点。

（二）建立骨干师资队伍。坚持政治合格、素质优良、经验丰富、规模适当的原则，建立一支专兼职相结合的妇联系统

干部教育培训骨干师资队伍。选聘忠诚党的事业、实践经验丰富、理论水平较高的领导干部、专家学者及优秀基层干部、先进典型人物等担任兼职教师。各级妇联要健全干部教育培训师资库，推进优质师资共选共享。

（三）丰富教学内容方式。围绕干部教育培训的重点内容，打造妇联干部教育培训的基本课程、精品课程和特色课程，丰富课程教学体系内容，积极开展好课程、好教材推介工作。充分利用现代科技成果，创新培训方式方法，提高案例式、现场式、模拟式、辩论式等互动教学比例，推动课程教学改革。

（四）落实经费保障。市妇联向市财政申请妇联干部教育培训经费，列入年度工作预算。区县妇联积极争取当地党委政府重视支持，加大对妇联干部教育培训的资金保障力度。依法依规加强干部教育培训经费管理，厉行节约、勤俭办学，提高经费使用效益。

五、组织保障

（一）加强组织领导。各级妇联要加强对干部教育培训工作的组织领导，把妇联干部教育培训纳入本地本单位党的建设整体部署和工作规划，定期研究干部教育培训工作。各区县妇联要按照区县党委的统一要求和市妇联干部教育培训规划，结合实际制定实施计划，确保培训任务如期完成。

（二）健全工作制度。要坚持问题导向，认真总结妇联干部教育培训工作，对比较成熟、行之有效的做法和经验，及时固化为制度规定，探索完善干部教育培训需求调研、教学组织管理、学员考核评价、培训质量评估等制度，不断夯实妇联干部教育培训工作基础。

（三）强化督促检查。各级妇联要认真贯彻落实党的干部教育培训方针政策，加强自查。市妇联将加大对下级妇联干部教育培训工作的指导、督查力度，对本规划实施情况进行督促检查和总结评估。

